

PERSÖNLICHKEIT KONFLIKT

KONFLIKTE ALS CHANCE FÜR DIE PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG



- ▶ Lernen Sie Ursachen von Konflikten zu erkennen und auszuschalten
- ▶ Erkennen Sie die Rolle der Persönlichkeiten in Konflikten
- ▶ Lernen Sie Konfliktpotenzial zu erfassen und einfache Werkzeuge erfolgreich anzuwenden

Vor allem die gesunde Konfliktkultur habe ich aus dem Seminar mitgenommen.
Nun gehe ich Konflikten nicht mehr aus dem Weg.

Susan Müller, Bereichsleiterin in der Seifersbacher Land AG, Rossau Deutschland

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

OB IM BERUFLICHEN ODER IM PRIVATEN BEREICH – DAS LEBEN IST IM KONFLIKTANFÄLLIG.

Konflikte, seien Sie innerlich oder aber auf das Zusammenleben und Zusammenarbeiten mit anderen Menschen bezogen, haben die Kraft, unseren beruflichen und privaten Lebensverlauf nachhaltig zu beeinflussen.

- ▶ Sich selbst und andere besser verstehen lernen (mit der DISG Persönlichkeitstypologie)
- ▶ Die Rolle der verschiedenen Persönlichkeiten verstehen und nutzen lernen
- ▶ Konfliktpotentiale erkennen
- ▶ Konfliktarten und Konfliktodynamik
- ▶ Die Chancen einer Eskalation erkennen und nutzen
- ▶ Lernen mit Konflikten umzugehen
- ▶ Wie sieht konfliktarme Kommunikation aus?

Nach dem Seminar werden Konflikte eine neue Bedeutung für Sie haben, denn ein Konflikt ist immer der Anfang einer Veränderung. Sie haben es in der Hand, wie diese Veränderung gestaltet wird. Nutzen Sie die Chance des Konflikts.

EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

08:00 Uhr	Kick-off mit Kurzimpuls: Prinzipien erfolgreichen Konfliktmanagements
10:30 Uhr	Lernen mit Konflikten umzugehen: Die eigenen Konflikttendenzen analysieren Konfliktarten – Konfliktursachen – Konfliktodynamiken – Konfliktlösung
11:30 Uhr	Eskalation und De-Eskalation: Das richtige Momentum erkennen
14:00 Uhr	Konfliktkompetenzen entwickeln und Toolbox erweitern
16:00 Uhr	Unterschiedliche Konflikttypen im Team erkennen: Die Konfliktkultur proaktiv gestalten lernen
17:00 Uhr	Seminarabschluss und Ausblick im Bezug auf Nachhaltigkeit

WORKSHOP ECKDATEN

ZIELGRUPPE

Personen und Gruppen, bei denen Spannungen bzw. Konflikte existieren und Problemstellungen gelöst werden müssen.

Aus allen beruflichen und gesellschaftlichen Bereichen.

METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Aufgaben
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen und Vorbereitungs-Aufgaben per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Konfliktanalyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer