

# PERSÖNLICHKEIT INTERCULTURAL



DIE CHANCEN EINES INTERKULTURELLEN UMFELDES FÜR SICH NUTZEN



- ▶ Erkennen und verstehen Sie kulturelle Unterschiede und lernen Sie damit umzugehen
- ▶ Erweitern Sie Ihre interkulturellen Kompetenzen
- ▶ Lernen Sie klar und einfach zu kommunizieren sowie aktiv zuzuhören

Besonders profitiert habe ich vom persönlichen Austausch. Die interkulturellen Impressionen waren sehr wertvoll. Das 4-Augen-Abschlussgespräch mit dem Coach Sebastian Reeh war für mich inhaltlich am wertvollsten. Insgesamt hat mir der ganzheitliche Ansatz gut gefallen. Im Job war direkt nach dem Seminar viel Stress. Ich führte als Beauftragter der anderen Kollegen mühsame Verhandlungen mit der Geschäftsführung. Ich empfinde schon, dass ich hier von dem Leadershipseminar profitiert habe. Ich nehme Verantwortung selektiver wahr. Auch bekomme ich es besser hin, Anforderungen auf die mein Begabungsspektrum und meine Persönlichkeit nicht passen, zurückzuweisen.

**Dr. Michael Fobbe, Krankenhaus Frankfurt am Main**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN

---

Durch die fortschreitende Globalisierung nimmt sowohl die ethnische wie auch die kulturellreligiöse Heterogenität unserer Gesellschaft laufend zu. Jeder von uns kommt zunehmend in Kontakt mit Menschen unterschiedlichster Wertehaltungen. Deshalb gehört ein konstruktiver Umgang mit der kulturellen Vielfalt nicht mehr nur zu den Schlüsselqualifikationen von Managern internationaler Konzerne, sondern wird mehr und mehr zum Allgemeingut jeder Persönlichkeitsentwicklung. Interkulturelle Kompetenz betrifft uns alle.

Im Seminar werden Ihnen unter anderem folgende Schwerpunkte vermittelt:

- ▶ Das Potential eines interkulturellen Umfeldes erkennen und bewusst nutzbar machen
- ▶ Was bedeutet interkulturelle Kompetenz und wie kann ich Sie erwerben?
- ▶ Die Rolle von Vertrauen, Kommunikation und Konfliktfähigkeit
- ▶ Entwicklung einer persönlichen Potenzialübersicht und Alltagstransfer

## EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

---

08:00 Uhr	Vorstellungs- und Erwartungsrunde und Einführung in den Prozess
09:00 Uhr	<b>Prozess-Schritt 1: Das Potenzial eines interkulturellen Teams erkennen</b>
11:00 Uhr	<b>Prozess-Schritt 2: Herausforderungen in der interkulturellen Arbeit</b>
13:30 Uhr	<b>Prozess-Schritt 3: Visualisierung und Kommentierung der Potenzialübersichten</b>
15:30 Uhr	<b>Prozess-Schritt 4: Potenzial entwickeln</b> Wie wir mit unserem Potenzial und unseren Unterschieden, Herausforderungen umgehen wollen
17:00 Uhr	Seminarabschluss und Ausblick im Bezug auf Nachhaltigkeit

## WORKSHOP ECKDATEN

---

### ZIELGRUPPE

**Personen und Gruppen, die interkulturelle Herausforderungen zu meistern haben.**

Aus allen beruflichen und gesellschaftlichen Bereichen.

### METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Aufgaben
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

### LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen und Vorbereitungs-Aufgaben per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Diversity Analyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer